

Model Kompetencji Przywódczych

Nazwa kompetencji	Definicja kompetencji
Przyjmowanie szerokiej perspektywy	rozumie sytuację firmy w szerokim kontekście biznesowym; potrafi właściwie ocenić możliwości rozwoju firmy, dostrzegając potencjalne ograniczenia; rozumie trendy rynkowe i potrafi wykorzystać je do rozwoju biznesu.
Nastawienie na wzrost wartości firmy	prezentuje silne nastawienie na sukces organizacji i budowanie jej mocnej pozycji na rynku; tworzy ambitne cele i dąży do ich realizacji; dostrzega nowe możliwości biznesowe i skutecznie wykorzystuje je do budowania wzrostu i przewagi konkurencyjnej swojej firmy; wspiera innowacyjne rozwiązania.
Tworzenie i realizacja wizji	prezentuje jasną wizję rozwoju organizacji i realizuje ją z determinacją i pasją; wizję przekłada na jasną strategię biznesową, spójne cele i plany działania
Elastyczność w działaniu	działa efektywnie i konstruktywnie także w warunkach stresu i presji; potrafi szybko dostosowywać się do nowych okoliczności biznesowych; wykazuje się wysoką inteligencją emocjonalną, również w sytuacjach niepewności.
Przewodzenie zmianom	dostrzega i promuje korzyści wynikające ze zmian i jest ich inicjatorem w organizacji; tworzy pozytywny klimat (nastawienie) wobec zmiany; dostrzega ryzyka związane ze zmianami i przyjmuje odpowiedzialność za przeciwdziałanie ich negatywnym konsekwencjom.
Perspektywa finansowa	wykorzystuje analizy finansowe do oceny strategicznych możliwości biznesowych oraz podejmowania kluczowych decyzji związanych z działaniem firmy.
Budowanie efektywnych relacji	dba o budowanie sieci efektywnych relacji wewnątrz organizacji i poza nią; działa w sposób etyczny i wiarygodny; prezentuje wysoki poziom spójności pomiędzy deklaracjami a podejmowanymi działaniami.
Rozwijanie talentów	tworzy pozytywny klimat i warunki dla współpracy i rozwoju innych; wyłania i promuje talenty; wychowuje następców poprzez delegowanie zadań i dzielenie się uprawnieniami.
Wywieranie wpływu	jasno i przekonująco przedstawia swoje idee i komunikuje wizję rozwoju biznesu; jako lider i autorytet wywiera realny wpływ na opinie i działania innych; skutecznie angażuje innych w wypracowanie pomysłów i realizację projektów; wykazuje wysoki poziom energii, pasji i zaangażowania.
Budowanie firmy opartej na wartościach	buduje stabilną przyszłość firmy w perspektywie długoterminowej; działa i przewodzi w oparciu o wartości takie jak: szacunek dla różnorodności, etyka, odpowiedzialność.